

«Утверждаю»

Председатель контрольно – счетной палаты  
ЗАО г. Североморск *Н.Н. Мурина* Н.Н. Мурина  
« 04 » 12 2017 г.

## ОТЧЕТ

о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Анализ повышения средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2016 году на примере Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск»

Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:

Пункт 3 раздела II Плана работы контрольно-счетной палаты ЗАО г. Североморск на 2017 год.

Предмет экспертно-аналитического мероприятия:

Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы педагогических работников дополнительного образования.

Объект экспертно-аналитического мероприятия:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск.

Цель экспертно-аналитического мероприятия:

Анализ заработной платы работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск, в том числе анализ реализации исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в исследуемом периоде.

Исследуемый период: 2016 год.

Срок проведения мероприятия: с 12 сентября по 15 ноября 2017 года.

Информационная основа составления отчета:

- Акт обследования «Анализ повышения средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2016 году на примере Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск» от 15 ноября 2017 года.

Пояснения или замечания к акту обследования от 15 ноября 2017 года Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск в контрольно-счетную палату не представлены.

## 1. Краткая характеристика

объекта экспертно-аналитического мероприятия и исследуемой сферы.

### 1.1. Краткая характеристика объекта экспертно-аналитического мероприятия

В исследуемом периоде деятельность Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск осуществлялась в соответствии с Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск, утвержденным приказом Управления культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск от 02.12.2015 № 192.

Полное официальное наименование Учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск.

Сокращенное наименование - МБУДО ДХШ г. Североморск (далее – МБУДО ДХШ г. Североморск, Учреждение, школа).

Юридический адрес Учреждения: 184606, Мурманская обл., г. Североморск, ул. Сафонова, д. 14.

### Местонахождение Учреждения:

184606, Мурманская обл., г. Североморск, ул. Сафонова, д. 14;

184601, Мурманская обл., г. Североморск, ул. Гвардейская, д. 52а.

Учредителем МБУДО ДХШ г. Североморск является муниципальное образование ЗАТО г. Североморск. Функции учредителя исполняет Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск (далее - Учредитель). Учредитель управляет Учреждением в рамках своей компетенции, установленной нормативными правовыми актами и Уставом МБУДО ДХШ г. Североморск, в том числе:

- утверждает устав Учреждения, а также дополнения и изменения к нему;
- определяет цели, условия и порядок деятельности Учреждения;
- формирует и утверждает муниципальное задание для Учреждения;
- назначает и освобождает от должности директора Учреждения;
- заслушивает отчет о деятельности Учреждения;
- определяет порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества;
- согласовывает штатное расписание Учреждения и тарификационный список работников;
- определяет порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- устанавливает соответствие расходования денежных средств и использования иного имущества Учреждения целям, предусмотренным уставом Учреждения;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с нормативными правовыми актами, определяющими правовой статус Учреждения.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной Учредителем для реализации дополнительных образовательных программ в области искусств в ЗАТО г. Североморск.

Целью деятельности Учреждения является:

- организация дополнительного образования детей и взрослых по дополнительным образовательным программам в области искусств на территории ЗАТО г. Североморск;
- оказание образовательных услуг, предусмотренных уставом Учреждения, в интересах личности, общества, государства;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии посредством освоения дополнительных образовательных программ в области искусств;
- воспитание подготовленного и активного потребителя художественных ценностей, подготовка обучающихся к продолжению профессионального обучения в средних и высших специальных учебных заведениях по специальностям искусства и культуры.

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства, бланки, штампы, круглую печать со своим наименованием на русском языке.

Учреждение планирует свою деятельность и определяет направления ее развития, исходя из целей и задач, определенных Уставом, наличия творческих и хозяйственных ресурсов и перспектив творческо-производственного и социального развития Учреждения.

Имущество Учреждения находится в собственности муниципального образования ЗАТО г. Североморск и закреплено за Учреждением на праве оперативного управления. Имущество Учреждения отражается на самостоятельном балансе Учреждения.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждения осуществляется в виде субсидий из муниципального бюджета ЗАТО г. Североморск.

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- имущество, закрепленное за Учреждением на праве оперативного управления;

- субсидии из муниципального бюджета на выполнение Учреждением муниципального задания;
- средства, выделяемые целевым назначением в соответствии с целевыми программами;
- бюджетные инвестиции и субсидии на иные цели;
- доходы от приносящей доход деятельности;
- иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Финансовое обеспечение выполнения Учреждением муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением на праве оперативного управления или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество.

Учреждение использует бюджетные средства в соответствии с утвержденным Учредителем планом финансово-хозяйственной деятельности.

В плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и отчете о его исполнении должны быть отражены все доходы Учреждения, получаемые как из бюджета и государственных внебюджетных фондов, так и от осуществления приносящей доход деятельности.

Функции единоличного исполнительного органа исполняет директор Учреждения, который осуществляет непосредственное управление Учреждением.

Директор в пределах своей компетенции:

- руководит деятельностью Учреждения на принципе единоначалия, несет персональную ответственность за достижение целей, предусмотренных уставом Учреждения;
- организует и несет полную ответственность за результаты работы Учреждения;
- руководит организационной, методической и административно - хозяйственной деятельностью Учреждения;

- распоряжается средствами, полученными от осуществления Учреждением деятельности, приносящей доходы;
- отвечает за подбор и расстановку кадров, определяет должностные обязанности работников Учреждения;
- осуществляет прием и увольнение работников Учреждения, принимает меры поощрения или наложения взысканий;
- организует обеспечение сохранности материальных ценностей Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по внесению изменений и дополнений в устав Учреждения.

Директор вправе:

- в установленном порядке утверждать структуру, смету расходов, тарификационную ведомость и штатное расписание Учреждения;
- заключать гражданско-правовые и иные договоры, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- заключать с работниками трудовые договоры;
- издавать приказы и утверждать инструкции по вопросам, входящим в компетенцию Учреждения, обязательные для всех работников;
- устанавливать форму, систему и размер оплаты труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством и фондом оплаты труда.

Директор обязан:

- отвечать за нарушение договорных, кредитных, расчетных обязательств, правил хозяйствования, установленных действующим законодательством;
- обеспечивать выполнение муниципального задания.

На директора Учреждения также возлагаются другие права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставом Учреждения и трудовым договором.

Срок полномочий директора определяется трудовым договором с ним.

МБУДО ДХШ г. Североморск состоит на учете как налогоплательщик в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по Мурманской области и внесена в Единый государственный реестр юридических лиц.

Учреждение осуществляет операции с поступающими бюджетными средствами через лицевые счета, открываемые в органах Федерального казначейства.

На основании Договора о совместной деятельности по ведению бухгалтерского учета от 04.03.2014, заключенного между Муниципальным бюджетным учреждением Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск (далее – МБУ ЦБ) и МБУДО ДХШ г. Североморск, бухгалтерское обслуживание финансово-хозяйственной деятельности Учреждения осуществляет МБУ ЦБ. Согласно Договору правом первой подписи при оформлении бухгалтерских документов (в том числе платежных) обладает руководитель Учреждения, правом второй подписи обладает директор-главный бухгалтер МБУ ЦБ и лицо его замещающее.

Для финансового обеспечения деятельности МБУДО ДХШ г. Североморск в 2016 году из бюджета ЗАТО г. Североморск по подпрограмме «Совершенствование предоставления дополнительного образования детям в области искусства» на 2016-2020 годы» в целях реализации муниципальной программы «Культура ЗАТО г. Североморск на 2016-2020 годы» были предоставлены денежные средства в виде субсидий на общую сумму 17 761 547,24 руб., из них:

- субсидий на выполнение муниципального задания в сумме 17 371 400,00 руб.;
- субсидий на иные цели в сумме 390 147,24 руб.

Расход денежных средств, предоставленных Учреждению из бюджета ЗАТО г. Североморск в виде субсидий, составил 17 321 919,06 руб., из них:

- на выполнение муниципального задания в сумме 16 931 771,82 руб. (в том числе расходы на оплату труда - 10 789 900,00 руб., начисления на выплаты по оплате труда - 3 171 865,33 руб.);

- на иные цели в сумме 390 147,24 руб. (из них на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, финансируемых из местного бюджета - 332 147,24 руб., на выплаты стипендий и премий одаренным детям и учащейся молодежи ЗАТО г. Североморск, добившихся высоких результатов - 58 000,00 руб.).

В 2016 году единственным источником финансирования расходов по выплате заработной платы педагогических и иных работников МБУДО ДХШ г. Североморск являлись средства бюджета ЗАТО г. Североморск, предоставленные в виде субсидии на выполнение муниципального задания.

## 1.2. Краткая характеристика исследуемой сферы.

Одним из приоритетов бюджетной политики в исследуемом периоде является финансовое обеспечение принятых решений по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы, нашедших отражение в Указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (далее – Указы Президента Российской Федерации).

Названными Указами Президента Российской Федерации поставлены задачи по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере социальной политики до 2018 года, в том числе сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе путем поэтапного совершенствования оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, а именно:

- педагогических работников образовательных учреждений общего образования, работников учреждений культуры, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования (Указ от 07.05.2012 № 597);

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учреждений культуры (Указ от 01.06.2012 № 761).

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, где приводится динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено



Указами Президента Российской Федерации, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 - 2018 годах (далее – Программа).

Постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» установлены значения (индикаторы) соотношения средней заработной платы работников социальной сферы (образования, культуры, здравоохранения, социального обслуживания), и средней заработной платы в Мурманской области.

Расчет фактического соотношения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников и средней заработной платы в Мурманской области осуществляется на основе официальной статистической информации.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», начиная с итогов за 2015 год, в официальной статистической информации показатель «среднемесячная заработная плата» заменяется на показатель «среднемесячный доход от трудовой деятельности».

В отличие от ранее применяемого показателя, который рассчитывался только по наемным работникам организаций, новый показатель охватывает лиц, работающих по найму в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

Пунктом 4 вышеуказанного постановления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано:

- использовать показатель «среднемесячный доход от трудовой деятельности» при планировании расходов на повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы;

- обеспечить в 2016 году уровень номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.

Постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» (с изменениями), рекомендовано органам местного самоуправления Мурманской области разработать муниципальные планы мероприятий («дорожные карты») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы.

В соответствии с указанным постановлением Правительства Мурманской области администрацией ЗАТО г. Североморск приняты:

- постановление от 19.04.2013 № 356 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г. Североморск»;

- постановление от 06.11.2014 № 1229 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г. Североморск».

Приказом Министерства экономического развития Мурманской области от 28.07.2014 № ОД-104 «Об утверждении Методических рекомендаций органам местного самоуправления Мурманской области для организации работы по исполнению указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596-606» разработаны методические рекомендации в целях содействия администрациям муниципальных образований Мурманской области в выстраивании эффективной системы исполнения майских указов Президента Российской Федерации на местном уровне с учетом положений, действующих на региональном уровне и необходимостью построения единой региональной системы эффективного исполнения поручений майских указов, включающей все уровни власти, которыми рекомендовано:

Пунктом 2.2. В рамках решения задач по исполнению майских указов и организации мониторинга и оценки ситуации организовать работу следующим образом:

2.2.1. Определить структурные подразделения администрации муниципального образования ответственные за динамику и мониторинг достижения показателей, а

также взаимодействие с исполнительными органами государственной власти в Мурманской области по обозначенному направлению.

2.2.2. Создать под руководством главы администрации муниципального образования совещательный орган (совет, комиссию, рабочую группу), возложив на него следующие задачи:

- проведение во взаимодействии с исполнительными органами государственной власти в Мурманской области мониторинга и всестороннего анализа динамики показателей,

- определение комплекса мер для улучшения динамики показателей и этапности их реализации,

- оценка эффективности мер, направленных на решение задач в области социально-экономического развития муниципального образования, указанных с поручениями майских указов,

- подготовка предложений по совершенствованию мер муниципального и регионального уровня, направленных на опережающее развитие социально-экономической сферы муниципалитета/региона в целях исполнения поручений Президента Российской Федерации.

2.2.3. Определить структурное подразделение администрации муниципального образования, ответственное за организационное обеспечение деятельности совещательного органа.

2.2.4. Муниципальным нормативно-правовым актом утвердить положение о совещательном органе.

2.2.6. Отчет об итогах работы совещательного органа и результатах, достигнутых на территории муниципального образования за отчетный год представлять на заседании Совета депутатов муниципального образования.

Пунктом 2.4. В рамках решения задачи по информационному обеспечению итогов исполнения майских указов на местном уровне рекомендуется:

2.4.2. На сайте администрации муниципального образования размещать в специально созданной вкладке информацию о динамике Показателей, складывающихся в муниципалитете; документы о работе совещательного органа:

положения, протоколы; доклады и презентационные материалы, представленные на заседаниях совещательного органа и Совета депутатов; сводные отчеты и иные аналитические материалы.

2.4.4. Отчет об итогах работы по информационному обеспечению исполнения майских указов на местном уровне за отчетный год представлять на заседании Совета депутатов муниципального образования.

Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 21.08.2014 № 883 «О комиссии по мониторингу достижения на территории ЗАТО г. Североморск целевых показателей социально-экономического развития, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596-601» утверждены Положение о комиссии по мониторингу достижения на территории ЗАТО г. Североморск целевых показателей социально-экономического развития, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596-601 (далее – Комиссия) и ее состав.

Согласно пункту 1.1. Положения о Комиссии, Комиссия является совещательным и консультативным органом при Главе администрации ЗАТО г. Североморск, сформированным в целях совершенствования деятельности по обеспечению достижения на территории ЗАТО г. Североморск целевых показателей социально-экономического развития, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596-601.

Положением о Комиссии установлены следующие требования:

- заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в шесть месяцев, в случае необходимости могут проводиться внеочередные заседания Комиссии (пункт 5.2.);
- решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии (пункт 5.7.).

Согласно сведений администрации ЗАТО г. Североморск, поступивших на запрос контрольно-счетной палаты ЗАТО г. Североморск в 2016-2017 годах, заседания Комиссией не проводились.

Распоряжением администрации муниципального образования ЗАТО г. Североморск от 13.11.2012 № 1316-р «О назначении должностных лиц, ответственных за качество муниципальных услуг (государственных услуг по переданным полномочиям)» назначены должностные лица, ответственные за качество муниципальных услуг (государственных услуг по переданным полномочиям), предоставляемых соответствующими структурными подразделениями администрации ЗАТО г. Североморск в целях выполнения мероприятий по достижению показателей, указанных в пункте 1 и в подпункте «е» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

Распоряжением администрации ЗАТО г. Североморск от 21.04.2014 № 36-р «О назначении ответственных лиц» назначены ответственные должностные лица за предоставление информации для публикации на официальном сайте ОМСУ ЗАТО г. Североморск, в разделе «Исполнение Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012».

## 2. Результаты экспертно-аналитического мероприятия

2.1. Нормативные документы, принятые в целях повышения заработной платы работников, в том числе отдельным категориям работников социальной сферы, нашедших отражение в Указах Президента Российской Федерации

В целях исполнения Указов Президента Российской Федерации и мероприятий в части увеличения реальной заработной платы работникам социальной сферы в Мурманской области, Правительством Мурманской области с 2013 года приняты следующие постановления:

- от 20.09.2013 № 530-ПП «О повышении заработной платы работникам государственных областных учреждений», устанавливающее с 01 октября 2013 года повышение заработной платы посредством увеличения размеров минимальных окладов на 5,5 % и рекомендовавшее органам местного самоуправления Мурманской

области принять соответствующие решения о повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений (далее - постановление от 20.09.2013 № 530-ПП);

- от 22.11.2013 № 679-ПП/17 «О повышении заработной платы работникам государственных областных учреждений в 2014 году», устанавливающее с 01 января 2014 года повышение заработной платы посредством увеличения размеров минимальных окладов не менее, чем на 4,0 % и рекомендовавшее органам местного самоуправления Мурманской области принять соответствующие решения о повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений, а также о повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений, обеспечив достижение установленных значений (индикаторов) (далее - постановление от 22.11.2013 № 679-ПП/17);

- от 14.10.2015 № 444-ПП «О повышении заработной платы работникам государственных областных учреждений в 2015 году», устанавливающее с 01 октября 2015 года повышение заработной платы посредством увеличения размеров минимальных окладов на 5,5 % и рекомендовавшее органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области принять соответствующие решения о повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений, а также о повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений, обеспечив достижение установленных значений (индикаторов) соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами, и средней заработной платы в Мурманской области (далее - постановление от 14.10.2015 № 444-ПП).

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, постановлением Правительства Мурманской области от 22.11.2013 № 679-ПП/17 «О повышении

заработной платы работникам государственных областных учреждений в 2014 году» администрацией ЗАТО г. Североморск приняты постановления:

- от 01.10.2013 № 989 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск», постановляющее с 01 октября 2013 года повышение заработной платы посредством увеличения размеров минимальных окладов на 5,5 % работникам муниципальных учреждений, за исключением отдельных категорий работников, указанных в п. 1.1 настоящего постановления (далее – постановление администрации от 01.10.2013 № 989);

- от 27.02.2014 № 148 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск в 2014 году», постановляющее произвести повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск посредством увеличения размеров минимальных окладов на 4,0 % с 1 января 2014 года (далее – постановление администрации от 27.02.2014 № 148);

- от 13.11.2015 № 1126 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск в 2015 году», постановляющее произвести повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск посредством увеличения размеров минимальных окладов на 5,5 % с 1 октября 2015 года (далее – постановление администрации от 13.11.2015 № 1126).

Рекомендуемые базовые (минимальные) должностные оклады установлены:

- с 1 октября 2013 года постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 21.10.2013 № 1071 «О внесении изменений в постановление администрации от 24.10.2012 № 944 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации муниципального образования ЗАТО г. Североморск» (далее – постановление администрации от 21.10.2013 № 1071);

- с 1 января 2014 года постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 30.12.2014 № 1554 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО

г. Североморск от 11.07.2012 № 550» (далее – постановление администрации от 30.12.2014 № 1554);

- с 1 октября 2015 года постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 10.02.2016 № 108 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 24.10.2012 № 944 «Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск» (далее – постановление администрации от 10.02.2016 № 108), а также постановлением администрации ЗАТО город Североморск от 07.12.2015 № 1209 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 11.07.2012 № 550 (с изменениями и дополнениями)» (далее – постановление администрации от 07.12.2015 № 1209);

- с 15 апреля 2016 года постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 08.04.2016 № 406 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО г. Североморск от 24.10.2012 № 944 «Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск» (далее – постановление администрации от 08.04.2016 № 406).

Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск приняты следующие приказы:

- от 01.11.2013 № 212 «О рекомендуемых (базовых) минимальных должностных окладах работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск», устанавливающий рекомендуемые (базовые) минимальные должностные оклады работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск с 01.01.2014 (далее - приказ УКиМС от 01.11.2013 № 212);

- от 26.11.2015 № 187 «О рекомендуемых (базовых) минимальных должностных окладах работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО



г. Североморск», устанавливающий рекомендуемые (базовые) минимальные должностные оклады работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск с 01.10.2015 (далее - приказ УКиМС от 26.11.2015 № 187);

- от 15.04.2016 № 60а «Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск» (далее - приказ УКиМС от 15.04.2016 № 60а);

- от 30.06.2016 № 101 «Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск» (далее - приказ УКиМС от 30.06.2016 № 101);

- от 14.10.2016 № 133 «О внесении изменений в Приказ УКиМС от 30.06.2016 № 101 «Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск» (далее - приказ УКиМС от 14.10.2016 № 133).

## 2.2. Правомерность установления базовых (минимальных) окладов работникам МБУДО ДХШ г. Североморск

Проверкой установления базовых (минимальных) окладов работникам МБУДО ДХШ г. Североморск установлено следующее.

Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 21.10.2013 № 1071 по должностям, установленным штатным расписанием работникам МБУДО ДХШ г. Североморск (далее – работникам школы), с 01.10.2013 установлены следующие рекомендуемые базовые (минимальные) должностные оклады:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Рекомендуемый базовый (минимальный) размер оклада с 01.10.2013, (руб.)
1	2
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	3 862,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 329,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	4 795,00
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 399,00
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 715,00
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	3 598,00
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	4 292,00
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 210,00
Сторож (1 разряд работ)	2 210,00
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 272,00
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 272,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 462,00

Базовые (минимальные) размеры окладов, установленные Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская художественная школа г. Североморск в соответствии с приказом МБУДО ДХШ г. Североморск от 25.10.2013 № 89 «О внесении изменений в Положение от 03.12.2012 № 81а «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская художественная школа г. Североморск» полностью совпадают с размером базовых (минимальных) должностных окладов, установленных постановлением администрации от 21.10.2013 № 1071.

Пунктами 1.3 и 3.4.14 Положения об Управлении культуры и международных связей администрации муниципального образования ЗАТО г. Североморск, утвержденного Решением Совета депутатов от 01.06.2006 № 154 «Об утверждении Положения «Об Управлении культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск» (с изменениями и дополнениями) (далее – Положение), установлено, что начальник Управления издает приказы в пределах своих полномочий, а также, что Управление при осуществлении своих полномочий руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями правительства России, Министерства культуры Российской Федерации, нормативными правовыми актами правительства Мурманской области, Комитета по культуре и искусству Мурманской области, Уставом муниципального образования ЗАТО г. Североморск, решениями Совета депутатов муниципального образования ЗАТО г. Североморск, постановлениями и распоряжениями Главы муниципального образования ЗАТО г. Североморск, постановлениями и распоряжениями администрации муниципального образования ЗАТО г. Североморск, а также настоящим Положением.

В нарушение пунктов 1.3 и 3.4.14 Положения, при отсутствии нормативных документов, которыми бы постановлялось увеличение заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений посредством увеличения размеров минимальных окладов, начальник Управления культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск приказом от 01.11.2013 № 212 собственным решением, не имея на то правовых оснований, повысил с 1 января 2014 года размеры рекомендуемых (базовых) минимальных должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, на 20 %.

Приказом УКиМС от 01.11.2013 № 212 по должностям и профессиям, установленным штатным расписанием работникам школы с 1 января 2014 года установлены следующие рекомендуемые базовые (минимальные) оклады:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Базовый (минимальный) размер оклада с 01.01.2014, (руб.)
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 634,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	5 195,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 754,00
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 879,00
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	3 258,00
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	4 318,00
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	5 150,00
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 652,00
Сторож (1 разряд работ)	2 652,00
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 726,00
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 726,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 954,00

При этом, администрация ЗАТО г. Североморск постановлением от 27.02.2014 № 148, изданным в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 22.11.2013 № 679-ПП/17 «О повышении заработной платы работникам государственных областных учреждений в 2014 году», постановила:

1. Произвести повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск посредством увеличения размеров минимальных окладов на 4,0 % с 01.01.2014.

2. Главным распорядителям средств бюджета ЗАТО г. Североморск в срок не позднее одного месяца со дня вступления в силу настоящего постановления внести изменения в примерные положения об оплате труда работников подведомственных

муниципальных учреждений с установлением новых размеров минимальных окладов.

Указанное постановление администрации ЗАТО г. Североморск Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск исполнено не было.

Таким образом, в соответствии с постановлением администрации от 27.02.2014 № 148, базовые (минимальные) размеры окладов, по должностям и профессиям, установленным штатным расписанием работникам школы, с 1 января 2014 года должны были составить:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Базовый (минимальный) размер оклада с 01.01.2014, (руб.)
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 016,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 502,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	4 987,00
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общепрофессиональные должности служащих первого уровня)	2 495,00
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общепрофессиональные должности служащих первого уровня)	2 824,00
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общепрофессиональные должности служащих второго уровня)	3 742,00
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общепрофессиональные должности служащих третьего уровня)	4 464,00
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 298,00
Сторож (1 разряд работ)	2 298,00
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 363,00
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 363,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 560,00

Однако, в соответствии с приказом УКиМС от 01.11.2013 № 212 приказом МБУДО ДХШ г. Североморск от 01.11.2013 № 91 «О внесении изменений в Положение от 03.12.2012 № 81а «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская художественная школа г. Североморск» по должностям и профессиям, установленным штатным расписанием работникам школы, с 1 января 2014 года установлены следующие оклады:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Базовый (минимальный) размер оклада с 01.01.2014, (руб.)
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 634,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	5 195,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 754,00
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общепрофессиональные должности служащих первого уровня)	2 879,00
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общепрофессиональные должности служащих первого уровня)	3 258,00
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общепрофессиональные должности служащих второго уровня)	4 318,00
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общепрофессиональные должности служащих третьего уровня)	5 150,00
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 652,00
Сторож (1 разряд работ)	2 652,00
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 726,00
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 726,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 954,00

Таким образом, увеличение размеров минимальных окладов работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская художественная школа г. Североморск по должностям и профессиям, установленным штатным расписанием школы, с 1 января 2014 года

превысило размеры увеличения минимальных окладов работников муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск, установленных постановлением администрации от 27.02.2014 № 148, на 15,4 %.

В 2015 году постановлением администрации от 13.11.2015 № 1126, изданным в соответствии постановлением Правительства Мурманской области от 14.10.2015 № 444-ПП «О повышении заработной платы работникам государственных областных учреждений в 2015 году», постановлено:

1. Произвести повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск посредством увеличения размеров минимальных окладов на 5,5 % с 01.10.2015.

2. Главным распорядителям средств бюджета ЗАТО г. Североморск в срок не позднее 23.11.2015 внести изменения в примерные положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений с установлением новых размеров минимальных окладов.

Постановлением Администрации от 11.07.2012 № 550 (ред. от 07.12.2015), утверждено Примерное положение по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, а также установлены минимальные размеры окладов указанным работникам, с учетом повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск на 5,5 % в соответствии с постановлением администрации от 13.11.2015 № 1126.

Постановлением администрации от 10.02.2016 № 108 установлены рекомендуемые базовые (минимальные) должностные оклады для педагогических работников и для работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в муниципальных бюджетных учреждениях, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск.

В соответствии с постановлениями администрации от 27.02.2014 № 148, от 13.11.2015 № 1126, от 10.02.2016 № 108, от 11.07.2012 № 550 (ред. от 07.12.2015)

с 1 октября 2015 года базовые (минимальные) должностные оклады по должностям, установленным штатным расписанием работникам школы, составляют:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Рекомендуемый базовый (минимальный) размер оклада с 01.10.2015, (руб.)
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 632,00
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 979,00
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	3 948,00
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	4 710,00
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 424,00
Сторож (1 разряд работ)	2 424,00
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 493,00
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 493,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 701,00

Однако, Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск приказом от 26.11.2015 № 187 по должностям и профессиям, установленным штатным расписанием работникам школы, с 1 октября 2015 года установило следующие рекомендуемые базовые (минимальные) оклады:



Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Рекомендуемый базовый (минимальный) размер оклада с 01.10.2015, (руб.)
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 889,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	5 481,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	6 070,00
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	3 037,00
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	3 437,00
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	4 555,00
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	5 433,00
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 798,00
Сторож (1 разряд работ)	2 798,00
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 876,00
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 876,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	3 116,00

Пунктом 2 приказа от 26.11.2015 № 187 руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск предписано при утверждении штатных расписаний и локальных актов, регулирующих оплату труда в учреждениях в пределах фонда оплаты труда, учитывать размеры минимальных (базовых) должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, установленных п. 1 настоящего приказа, начиная с 01 октября 2015 года.

В нарушение требований постановлений администрации ЗАТО г. Североморск от 27.02.2014 № 148, от 13.11.2015 № 1126, в соответствии с приказом УКиМС

от 26.11.2015 № 187 по должностям, установленным штатным расписанием работникам школы, приказом МБУДО ДХШ г. Североморск от 26.11.2015 № 75 «О внесении изменений в Положение от 03.12.2012 № 81а «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская художественная школа г. Североморск» с 1 октября 2015 года установлены оклады, соответствующие окладам, установленным приказом УКиМС от 26.11.2015 № 187.

Таким образом, на начало 2016 года базовый (минимальный) размер окладов, установленный администрацией ЗАТО г. Североморск, Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск и Муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования детей Детская художественная школа г. Североморск характеризуется следующими данными:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы), установленные администрацией ЗАТО г. Североморск, (руб.)	Минимальный должностной оклад (ставка заработной платы), установленный УКиМС, (руб.)	Базовый (минимальный) размер оклада, установленный МБОУДОД ДХШ г. Североморск, (руб.)
1	2	3	4
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00	4 889,00	4 889,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00	5 481,00	5 481,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00	6 070,00	6 070,00

1	2	3	4
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 632,00	3 037,00	3 037,00
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 979,00	3 437,00	3 437,00
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	3 948,00	4 555,00	4 555,00
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	4 710,00	5 433,00	5 433,00
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	2 798,00
Сторож (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	2 798,00
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	2 876,00
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	2 876,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 701,00	3 116,00	3 116,00

Постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 08.04.2016 № 406, вступившим в силу 15 апреля 2016 года, изданным в целях совершенствования эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск и единообразного подхода к установлению систем оплаты труда, утверждено Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования,

подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, которым по должностям концертмейстер, преподаватель, звукооператор установлены минимальные должностные оклады, соответствующие окладам по указанным должностям, установленным постановлением администрации ЗАТО г. Североморск от 10.02.2016 № 108

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) работников МБУДО, занимающих должности работников образования и работников культуры, искусства и кинематографии, (руб.)
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00

На основании постановления администрации ЗАТО г. Североморск от 08.04.2016 № 406, Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск издан приказ от 15.04.2016 № 60а, которым утверждено Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации муниципального образования ЗАТО г. Североморск.

В нарушение постановления администрации от 08.04.2016 № 406, приказом УКиМС от 15.04.2016 № 60а по должностям концертмейстер, преподаватель, звукооператор установлены минимальные должностные оклады на 8,9 % ниже окладов, установленных постановлениями администрации ЗАТО г. Североморск от 10.02.2016 № 108 и от 08.04.2016 № 406 и равным окладам, действующим в период с 01.10.2013 по 01.01.2014.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) работников МБУДО, занимающих должности работников образования и работников культуры, искусства и кинематографии, установленные администрацией ЗАТО г. Североморск, (руб.)	Минимальный должностной оклад (ставка заработной платы) работников МБУДО, занимающих должности работников образования и работников культуры, искусства и кинематографии, установленный Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, (руб.)
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00	3 862,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00	4 329,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00	4 795,00

Пунктом 4 приказа УКиМС от 15.04.2016 № 60а руководителям учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск предписано внести изменения в положение об оплате труда, в соответствии с настоящим приказом, однако, изменений в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская художественная школа г. Североморск, утвержденное приказом Учреждения от 03.12.2012 № 81а (с учетом изменений, внесенных приказами Учреждения от 25.10.2013 № 89, от 26.11.2015 № 75) в части установления минимальных должностных окладов по должностям концертмейстер, преподаватель, звукооператор школой не вносилось.

В соответствии с постановлением администрации от 15.06.2016 № 718, приказом УКиМС от 30.06.2016 № 101 утверждено Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного

образования, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск.

В нарушение постановлений администрации ЗАТО г. Североморск, приказом УКиМС от 30.06.2016 № 101 по должностям концертмейстер, преподаватель, звукооператор установлены минимальные должностные оклады на 8,9 % ниже окладов, установленных постановлениями администрации ЗАТО г. Североморск от 10.02.2016 № 108, от 08.04.2016 № 406 и равным окладам, действующим в период с 01.10.2013 по 01.01.2014.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Минимальные должностные оклады (ставка заработной платы) работников МБУДО, занимающих должности работников образования и работников культуры, искусства и кинематографии, установленные администрацией ЗАТО г. Североморск, (руб.)	Минимальный должностной оклад (ставка заработной платы) работников МБУДО, занимающих должности работников образования и работников культуры, искусства и кинематографии, распространенный на правоотношения с 01.07.2016, установленный УКиМС, (руб.)
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00	3 862,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00	4 329,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00	4 795,00

Пунктом 4 приказа УКиМС от 30.06.2016 № 101 руководителям учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск предписано внести изменения в положение об оплате труда, в соответствии с настоящим приказом, в срок до 01.10.2016, однако изменений в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская

художественная школа г. Североморск, утвержденное приказом Учреждения от 03.12.2012 № 81а (с учетом изменений, внесенных приказами Учреждения от 25.10.2013 № 89, от 26.11.2015 № 75), в том числе в части установления минимальных должностных окладов по должностям концертмейстер, преподаватель, звукооператор школой не вносилось.

Приказом УКиМС от 14.10.2016 № 133 в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, внесены изменения, которыми по должностям концертмейстер, преподаватель, звукооператор установлены минимальные должностные оклады, соответствующие окладам по указанным должностям, установленным постановлениями администрации от 10.02.2016 № 108 и от 08.04.2016 № 406:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) работников МБУДО, занимающих должности работников образования и работников культуры, искусства и кинематографии, установленные администрацией ЗАТО г. Североморск, (руб.)	Минимальный должностной оклад (ставка заработной платы) работников МБУДО, занимающих должности работников образования и работников культуры, искусства и кинематографии, распространенный на правоотношения с 01.12.2016, установленный Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, (руб.)
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00	4 237,00
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00	4 750,00
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00	5 261,00

Пунктом 2 приказа УКиМС от 14.10.2016 № 133 руководителям учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск предписано внести изменения в положение об оплате труда, в соответствии с настоящим приказом, в срок до 01.12.2016, однако изменений в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская художественная школа г. Североморск, утвержденное приказом Учреждения от 03.12.2012 № 81а (с учетом изменений, внесенных приказами Учреждения от 25.10.2013 № 89, от 26.11.2015 № 75), в части установления минимальных должностных окладов по должностям концертмейстер, преподаватель, звукооператор школой не вносилось.

В нарушение постановлений администрации от 27.02.2014 № 148, от 13.11.2015 № 1126, постановления администрации от 11.07.2012 № 550 (ред. от 07.12.2015), которым установлены минимальные размеры оклада по должностям работников муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, приказом УКиМС от 26.11.2015 № 187 и приказом МБУДО ДХШ г. Североморск от 26.11.2015 № 75 по должностям работников школы, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих с 01.10. 2015г. установлены следующие оклады:



Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, установленный администрацией ЗАТО г. Североморск, (руб.)	Минимальный размер оклада, установленный Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, (руб.)	Минимальный размер оклада, установленный МБУДО ДХШ г. Североморск, (руб.)
1	2	3	4
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 632,00	3 037,00	3 037,00
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 979,00	3 437,00	3 437,00
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	3 948,00	4 555,00	4 555,00
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	4 710,00	5 433,00	5 433,00
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	2 798,00
Сторож (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	2 798,00
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	2 876,00
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	2 876,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 701,00	3 116,00	3 116,00

Таким образом, динамика изменения базовых (минимальных) размеров окладов, действовавших в 2016 году, установленных администрацией ЗАТО г. Североморск, Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск и Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск по должностям, предусмотренным штатным расписанием МБУДО ДХШ г. Североморск, характеризуется следующими данными:

1. Базовые (минимальные) размеры окладов, установленные с 01.10.2015 и действовавшие на начало 2016 года

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Установленные администрацией ЗАТО г. Североморск	Установленные УКиМС		Установленные МБУДО ДХШ г. Североморск	
		в сумме	в % к окладам, установленным администрацией ЗАТО г. Североморск	в сумме	в % к окладам, установленным администрацией ЗАТО г. Североморск
1	2	3	4	5	6
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00	4 889,00	115,4	4 889,00	115,4
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00	5 481,00	115,4	5 481,00	115,4
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00	6 070,00	115,4	6 070,00	115,4
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 632,00	3 037,00	115,4	3 037,00	115,4
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 979,00	3 437,00	115,4	3 437,00	115,4

1	2	3	4	5	6
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	3 948,00	4 555,00	115,4	4 555,00	115,4
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	4 710,00	5 433,00	115,4	5 433,00	115,4
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	115,4	2 798,00	115,4
Сторож (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	115,4	2 798,00	115,4
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	115,4	2 876,00	115,4
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	115,4	2 876,00	115,4
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 701,00	3 116,00	115,4	3 116,00	115,4

2. Базовые (минимальные) размеры окладов с учетом изменений в соответствии с приказом УКиМС от 15.04.2016 № 60а

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Установленные администрацией ЗАТО г. Североморск	Установленные УКиМС		Установленные МБУДО ДХШ г. Североморск	
		в сумме	в % к окладам, установленным администрацией ЗАТО г. Североморск	в сумме	в % к окладам, установленным администрацией ЗАТО г. Североморск
1	2	3	4	5	6
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00	3 862,00	91,1	4 889,00	115,4

1	2	3	4	5	6
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00	4 329,00	91,1	5 481,00	115,4
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00	4 795,00	91,1	6 070,00	115,4
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 632,00	3 037,00	115,4	3 037,00	115,4
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 979,00	3 437,00	115,4	3 437,00	115,4
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	3 948,00	4 555,00	115,4	4 555,00	115,4
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	4 710,00	5 433,00	115,4	5 433,00	115,4
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	115,4	2 798,00	115,4
Сторож (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	115,4	2 798,00	115,4
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	115,4	2 876,00	115,4
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	115,4	2 876,00	115,4
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 701,00	3 116,00	115,4	3 116,00	115,4

3. Базовые (минимальные) размеры окладов с учетом изменений в соответствии с приказом УКиМС от 30.04.2016 № 101, распространяющиеся на правоотношения с 01.10.2016

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Установленные администрацией ЗАТО г. Североморск	Установленные УКиМС		Установленные МБУДО ДХШ г. Североморск	
		в сумме	в % к окладам, установленным администрацией ЗАТО г. Североморск	в сумме	в % к окладам, установленным администрацией ЗАТО г. Североморск
1	2	3	4	5	6
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00	3 862,00	91,1	4 889,00	115,4
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00	4 329,00	91,1	5 481,00	115,4
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00	4 795,00	91,1	6 070,00	115,4
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 632,00	3 037,00	115,4	3 037,00	115,4
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 979,00	3 437,00	115,4	3 437,00	115,4
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	3 948,00	4 555,00	115,4	4 555,00	115,4

1	2	3	4	5	6
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	4 710,00	5 433,00	115,4	5 433,00	115,4
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	115,4	2 798,00	115,4
Сторож (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	115,4	2 798,00	115,4
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	115,4	2 876,00	115,4
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	115,4	2 876,00	115,4
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 701,00	3 116,00	115,4	3 116,00	115,4

4. Базовые (минимальные) размеры окладов с учетом изменений в соответствии с приказом УКиМС от 14.10.2016 № 133, распространяющиеся на правоотношения с 01.12.2016

Должности, отнесенные к квалификационным уровням; квалификационный уровень	Установленные администрацией ЗАТО г. Североморск	Установленные УКиМС		Установленные МБУДО ДХШ г. Североморск	
		в сумме	в % к окладам, установленным администрацией ЗАТО г. Североморск	в сумме	в % к окладам, установленным администрацией ЗАТО г. Североморск
1	2	3	4	5	6
Концертмейстер, 2 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 237,00	4 237,00	100,0	4 889,00	115,4
Преподаватель, 4 квалификационный уровень (должности педагогических работников)	4 750,00	4 750,00	100,0	5 481,00	115,4
Звукооператор (должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена)	5 261,00	5 261,00	100,0	6 070,00	115,4

1	2	3	4	5	6
Делопроизводитель, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 632,00	3 037,00	115,4	3 037,00	115,4
Секретарь-машинистка, 2 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих первого уровня)	2 979,00	3 437,00	115,4	3 437,00	115,4
Начальник хозяйственного отдела, 3 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих второго уровня)	3 948,00	4 555,00	115,4	4 555,00	115,4
Юрисконсульт, 1 квалификационный уровень (общеотраслевые должности служащих третьего уровня)	4 710,00	5 433,00	115,4	5 433,00	115,4
Гардеробщик (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	115,4	2 798,00	115,4
Сторож (1 разряд работ)	2 424,00	2 798,00	115,4	2 798,00	115,4
Уборщик служебных помещений (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	115,4	2 876,00	115,4
Уборщик территории (2 разряд работ)	2 493,00	2 876,00	115,4	2 876,00	115,4
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд работ)	2 701,00	3 116,00	115,4	3 116,00	115,4

Приведенный анализ базовых (минимальных) размеров окладов по должностям и профессиям работников школы, утвержденных штатным расписанием МБУДО ДХШ г. Североморск, показывает, что размер окладов, установленных по состоянию на 01.10.2013 до конца 2016 года должен был:

а). В соответствии с постановлениями администрации ЗАТО г. Североморск от 27.02.2014 № 148, от 13.11.2015 № 1126:

- с 01.01.2014г. - увеличиться на 4,0 %;
- с 01.10.2015г. - увеличиться на 9,7 %.

б). В соответствии с приказами УКиМС от 26.11.2015 № 187, от 15.04.2016 № 60а, от 01.10.2016 № 101, от 14.10.2016 № 133 должен был:

1). По работникам школы, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации:

- с 01.01.2014г. - увеличиться на 20,0 %;

- согласно приказа от 15.04.2016 № 60а – снизиться на 21,0 % до уровня окладов, установленных с 01.10.2013г.;

- с 01.07.2016г. – остаться на уровне окладов, установленных с 01.10.2013г.;

- с 01.12.2016г. - увеличиться на 9,7 %.

2). По работникам школы, не подпадающих под Указы Президента Российской Федерации:

- с 01.01.2014 увеличиться на 20,0 %;

- с 01.10.2015 увеличиться на 26,6 %.

Таким образом, согласно перечисленным приказам Управления культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск преимущественный рост заработной платы посредством увеличения размеров минимальных окладов имеют не педагогические работники и работники культуры МБУДО ДХШ г. Североморск, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации, а работникам МБУДО ДХШ г. Североморск, не попадающих под Указы Президента Российской Федерации (делопроизводитель, секретарь-машинистка, начальник хозяйственного отдела, юрисконсульт, гардеробщики, сторожи, уборщики, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).

В соответствии с приказами Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детская художественная школа г. Североморск от 01.11.2013 № 91 и от 26.11.2015 № 75 размер окладов по должностям и профессиям работников МБУДО ДХШ г. Североморск, установленных по состоянию на 01.10.2013, до конца 2016 года фактически увеличился:

- с 01.01.2014 на 20,0 %.

- с 01.10.2015 на 26,6 %.



#### 2.4. Средняя заработная плата работников МБУДО ДХШ г. Североморск

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015) «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» установлено, что в 2016 году:

- средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования в 2016 году должна составить 100,0 % к средней заработной плате в Мурманской области. Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей должна составить 90,0% к средней заработной плате учителей в Мурманской области;

- средняя заработная плата работников культуры в 2016 году должна составить 77,6 % к средней заработной плате в Мурманской области.

По экспертной оценке Министерства экономического развития Мурманской области среднемесячный доход от трудовой деятельности в регионе составит в 2016 году – 40 000,0 рублей, в 2017 году – 41 800,0 рублей, в 2018 году – 44 400,0 рублей (письмо Министерства экономического развития Мурманской области от 27.11.2015 № 04-08/3997-58).

Согласно официальным статистическим данным, размещенным на официальном сайте ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)) в 2016 году:

- среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц составила 43 298 рублей;

- средняя заработная плата учителей в Мурманской области составила 46 918 рублей или 108,4 % среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц;

- отношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в Мурманской области к средней заработной плате учителей в Мурманской области по муниципальной форме собственности организаций, составило 88,4 % или 41 476 рублей;

- согласно значениям (индикаторам) соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации, и средней заработной платы в Мурманской области в 2013 - 2018 годах, средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей должна составить 42 227 рублей (90 % от 46 918 руб.), средняя заработная плата работников культуры должна составить 33 600 рублей (77,6 % от 43 298 рублей).

Согласно форме статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала за январь-декабрь 2016 года» (нарастающим итогом), представленной МБУДО ДХШ г. Североморск, средняя численность педагогических работников списочного состава (без внешних совместителей) школы за 2016 год составила 13,6 человек, фонд начисленной заработной платы педагогических работников списочного состава (без внешних совместителей) школы составил 6 336 157 руб., таким образом, средняя заработная плата педагогических работников МБУДО ДХШ г. Североморск за 2016 год составила 38 825 руб. ( $6\,336\,157/13,6/12$ ).

Для исполнения Указов Президента Российской Федерации и доведения средней заработной платы педагогических работников МБУДО ДХШ г. Североморск до средней заработной платы, установленной значениями (индикаторами) соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами и средней заработной платы в Мурманской области, дополнительно необходимо 555 206 руб. ( $((42\,227 - 38\,825) * 13,6 * 12)$ ).

Должность работника учреждения культуры (звукооператор) в течение исследуемого периода была не укомплектована, в связи с чем, провести анализ роста заработной платы работников культуры МБУДО ДХШ г. Североморск не представляется возможным.

Удельный вес работников МБУДО ДХШ г. Североморск по категориям персонала (без внешних совместителей) и соответствующего им фонда заработной платы за 2016 год, характеризуется следующими данными:

Категория персонала	Средняя численность работников (человек)	Удельный вес в общей численности работников (%)	Фонд начисленной заработной платы по категориям персонала (руб.)	Удельный вес в общем фонде начисленной заработной платы по категориям персонала (%)	Средняя заработная плата по категориям работников (руб.)
Руководители (Руководитель и заместители руководителя)	3	12,2	2 224 787	20,8	61 800
Педагогические работники	13,6	55,3	6 336 157	59,3	38 824
Прочий персонал	8	32,5	2 116 872	19,9	22 051
ИТОГО	24,6	100,0	10 677 816	100,0	

В случае недопущения Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск неправомерного повышения базовых (минимальных) размеров должностных окладов и соблюдения размеров повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск посредством увеличения размеров минимальных окладов в размерах, установленных постановлениями администрации от 27.02.2014 № 148 (на 4,0 % с 01.01.2014) и от 13.11.2015 № 1126 (на 5,5 % с 01.10.2015) удельный вес работников МБУДО ДХШ г. Североморск по категориям персонала (без внешних совместителей) и

соответствующий им фонд заработной платы за 2016 год, при сохранении повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера и иных доплат, установленных работникам, в 2016 году характеризовался бы следующими данными:

Категория персонала	Средняя численность работников (человек)	Удельный вес в общей численности работников (%)	Фонд начисленной заработной платы по категориям персонала (руб.)	Удельный вес в общем фонде начисленной заработной платы по категориям персонала (%)	Средняя заработная плата по категориям работников (руб.)
Руководители (Руководитель и заместители руководителя)	3	12,2	1 606 329	17,7	44 620
Педагогические работники	13,6	55,3	5 579 248	61,6	34 187
Прочий персонал	8	32,5	1 867 159	20,7	19 450
ИТОГО	24,6	100,0	9 052 736	100,0	

Таким образом, экономия фонда начисленной заработной платы работников школы при соблюдении постановлений администрации о повышении заработной платы с 01.01.2014 и 01.10.2015 составляет 1 625 080 (10 677 816 – 9 052 736).

Для доведения средней заработной платы педагогических работников школы до средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации, в случае недопущения Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск неправомерного повышения базовых (минимальных) размеров должностных окладов и соблюдения размеров повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск посредством увеличения размеров минимальных окладов в размерах, установленных

постановлениями администрации от 27.02.2014 № 148 и от 13.11.2015 № 1126, дополнительно необходимо 1 312 198 руб. ( $42\,227 \cdot 13,6 \cdot 12 - 5\,579\,248$ ).

Экономия в размере 312 882 руб. ( $1\,625\,080 - 1\,312\,198$ ) могла быть направлена на дополнительное стимулирование работников МБУДО ДХШ г. Североморск.

## 2.5. Выводы

Анализом повышения заработной платы педагогических и иных работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск, в том числе анализом реализации исполнения Указов Президента Российской Федерации, установлено:

I. Финансирование расходов по выплате заработной платы педагогических и иных работников МБУДО ДХШ г. Североморск осуществляется за счет средств бюджета ЗАТО г. Североморск, в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

В исследуемом периоде (2016 год) на выплату заработной платы работникам школы было направлено и израсходовано 10 789 900 руб.

Средняя заработная плата педагогических работников МБУДО ДХШ г. Североморск за 2016 год составила 38 825 руб.

II. Приказом Управления культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск от 01.11.2013 № 212 размеры рекомендуемых (базовых) минимальных должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, с 1 января 2014 года неправомерно повышены на 20,0 %.

Постановлением от 27.02.2014 № 148, изданным в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 22.11.2013 № 679-ПП/17, администрация ЗАТО г. Североморск постановила:

1. Произвести повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск посредством увеличения размеров минимальных окладов на 4,0 % с 01.01.2014.

2. Главным распорядителям средств бюджета ЗАТО г. Североморск в срок не позднее одного месяца со дня вступления в силу настоящего постановления внести изменения в примерные положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений с установлением новых размеров минимальных окладов.

Указанное постановление администрации ЗАТО г. Североморск Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск исполнено не было.

Постановлением от 13.11.2015 № 1126, изданным в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 14.10.2015 № 444-ПП, администрация ЗАТО г. Североморск постановила:

1. Произвести повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск посредством увеличения размеров минимальных окладов на 5,5 % с 01.10.2015.

2. Главным распорядителям средств бюджета ЗАТО г. Североморск в срок не позднее 23.11.2015 внести изменения в примерные положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений с установлением новых размеров минимальных окладов.

Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск постановление администрации от 13.11.2015 № 1126 было исполнено. Размеры рекомендуемых (базовых) минимальных должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, неправомерно увеличенные с 1 января 2014 года на 20,0 %, были увеличены еще на 5,5 %.

Таким образом, в результате неправомерного установления размеров рекомендуемых (базовых) минимальных должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, в соответствии с приказом УКиМС от 01.11.2013 № 212 с учетом исполнения постановления администрации от 13.11.2015 № 1126 привело к росту минимальных должностных

окладов работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, по состоянию на 01.01.2016 на 26,6 %, против 9,7 %, установленных постановлениями администрации ЗАТО г. Североморск от 27.02.2014 № 148, от 13.11.2015 № 1126.

III. В течение 2016 года УКиМС дважды утверждались Примерные положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, в результате которых базовые (минимальные) размеры окладов работников муниципальных бюджетных учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации (педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, работники учреждений культуры) снижались до уровня окладов, установленных с 01.10.2013 и действовавших до 01.10.2015 (приказы УКиМС от 15.04.2016 № 60а, от 30.06.2016 № 101).

Изменениями, внесенными в приказ УКиМС от 30.06.2016 № 101 приказом УКиМС от 14.10.2016 № 133 базовые (минимальные) размеры окладов работников муниципальных бюджетных учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации (педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, работники учреждений культуры) установлены в соответствии с постановлениями администрации от 10.02.2016 № 108 и от 08.04.2016 № 406 с учетом повышения размеров заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Североморск посредством увеличения размеров минимальных окладов в соответствии с постановлениями администрации от 27.02.2014 № 148 (на 4,0 %) и от 13.11.2015 № 1126 (на 5,5 %).

В результате изданных Управлением культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск приказов по состоянию на 01.12.2016:

- рост базовых (минимальных) размеров окладов работников муниципальных бюджетных учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации (педагогические работники учреждений

дополнительного образования детей, работники учреждений культуры) составляет 9,7 %;

- рост базовых (минимальных) размеров окладов руководителя, заместителей руководителей и работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих и не попадающих под действие Указов Президента Российской Федерации, составляет 26,6 %.

IV. В связи с установлением Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования Детская художественная школа г. Североморск приказом от 26.11.2015 № 75 базовых (минимальных) размеров окладов на уровне базовых (минимальных) размеров окладов, установленных приказом УКиМС от 26.11.2015 № 187, рост базовых (минимальных) размеров окладов работников школы на начало и конец анализируемого периода составил 26,6 %.

V. В результате роста базовых (минимальных) размеров окладов работников школы на 26,6 % средняя заработная плата педагогических работников МБУДО ДХШ г. Североморск за 2016 год составила 38 825,00 руб. Для исполнения Указов Президента Российской Федерации и доведения средней заработной платы педагогических работников школы до средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации согласно установленным значениям (индикаторам) соотношения для педагогических работников списочного состава школы необходим дополнительный фонд для начисления заработной платы в размере 555 206 руб.

VI. При условии соблюдения размеров повышения заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации ЗАТО г. Североморск, в размерах, установленных постановлениями администрации от 27.02.2014 № 148 (на 4,0 % с 01.01.2014) и от 13.11.2015 № 1126 (на 5,5 % с 01.10.2015) и недопущения Управлением культуры и международных



связей администрации ЗАТО г. Североморск неправомерного повышения базовых (минимальных) размеров должностных окладов, объем средств бюджета ЗАТО г. Североморск, выделенных на выплату заработной платы работникам школы в 2016 году, позволял исполнить Указы Президента Российской Федерации и довести среднюю заработную плату педагогических работников школы до размеров, установленных распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015) и постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП (90,0 % к средней заработной плате учителей в Мурманской области).

Аудитор контрольно-счетной палаты

ЗАТО г. Североморск



М.Б. Сорокина